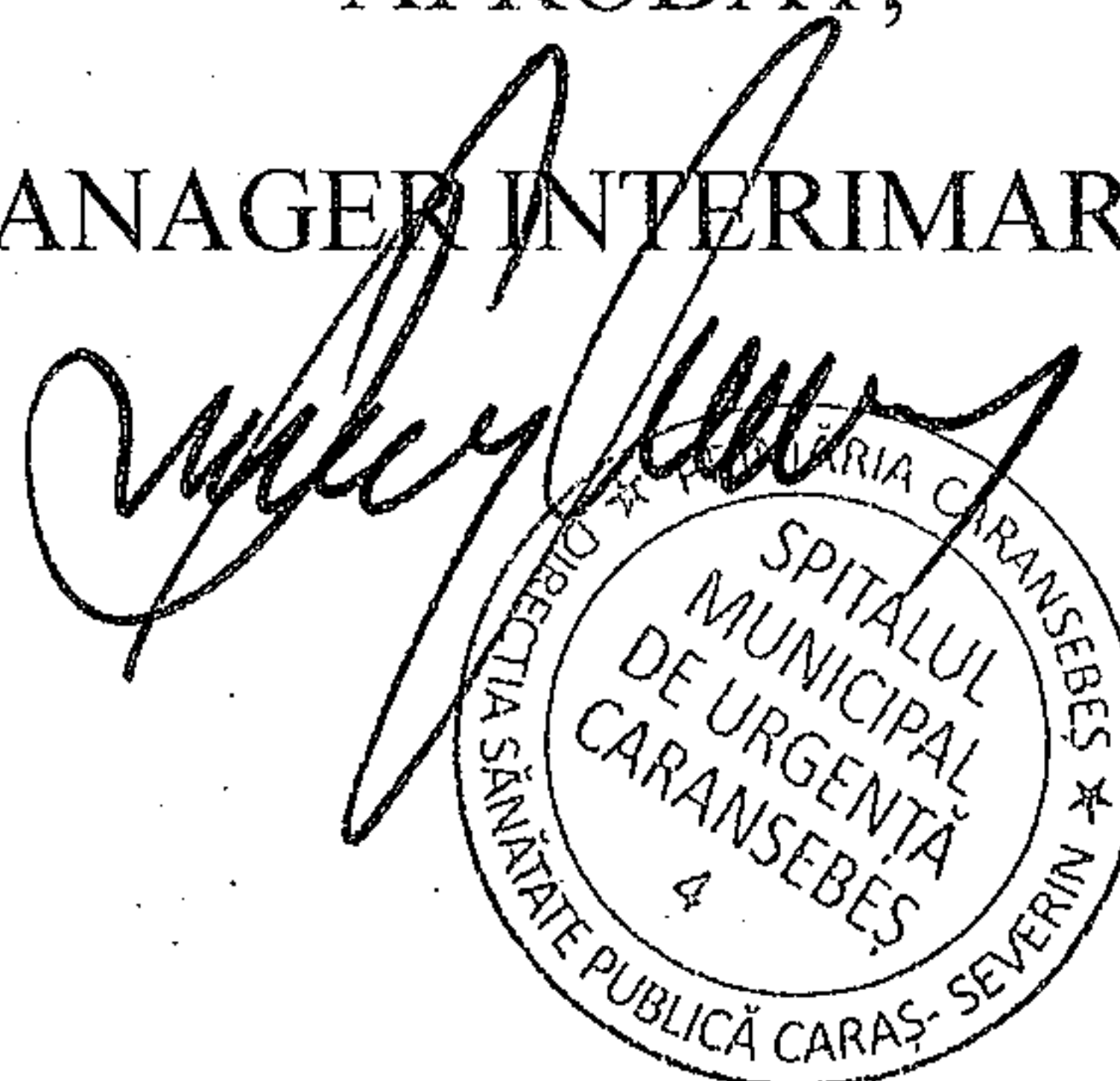


APROBAT,
MANAGER INTERIMAR



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text: 'DIRECȚIA SĂVÂRTĂȚII PUBLICE CARAȘ-SEVERIN', 'SPITALUL MUNICIPAL DE URGENȚĂ CARANSEBES', and the number '4'. There are also small stars on either side of the text.

TEME CADRU

**Pentru proiectul/lucrarea de specialitate pentru ocuparea
funcției de medic șef secție/ șef CPU**

1. Evaluarea și îmbunătățirea funcționării și performanțelor secției/ compartimentului din cadrul spitalului
2. Evaluarea și îmbunătățirea performanței serviciilor medicale furnizate de spital
3. Managementul calitatii - element prioritar de creștere a performanței secției/compartimentului spitalului
4. Managementul riscurilor în cadrul secției/compartimentului
5. Îmbunătățirea managementului resurselor umane în secție/ compartiment

Candidații aleg una din temele de mai sus și dezvoltă un proiect/lucrare de specialitate care vizează secția, compartimentul (maxim 8-10 pagini, tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 în Times New Roman).

Structura proiectului de management:

- A. Descrierea situatiei actuale a sectiei / compartimentului;
- B. Analiza SWOT a sectiei / compartimentului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selectionarea a minim doua probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:
 - 1.Scop;
 - 2.Obiective-indicatori;
 - 3.Activitati:
 - a) definire;
 - b) incadrare in timp - grafic GANTT;
 - c) resurse necesare-umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilitati;
 - 4. Rezultate asteptate;
 - 5.Monitorizare-indicatori;
 - 6.Evaluare-indicatori.

CRITERIILE

de evaluare a proiectelor de management privind evoluția viitoare a secției, compartimentului

1. Forma de prezentare a proiectului – **10 puncte:**

o 5 puncte pentru respectarea indicațiilor privind forma textului (fonturi de 14, Times New Roman);

o 5 puncte pentru respectarea numărului de pagini: 8-10 pagini;

2. Descrierea situației actuale a secției, compartimentului - **20 puncte;**

3. Analiza SWOT a secției, compartimentului - **15 puncte;**

4. Identificarea problemelor critice - **5puncte;**

5. Selecționarea a minim doua probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute - **5puncte;**

6. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată - **45 puncte:**

o Scop - 5puncte;

o Obiective-indicatori - 5 puncte;

o Activități:

a)definire – 5puncte;

b)încadrare în timp – Grafic Gantt – 5 puncte;

c)resurse necesare – 5 puncte;

d)responsabilități – 5 puncte;

o Rezultate așteptate – 5 puncte;

o Monitorizare - indicatori - 5 puncte;

o Evaluare – indicatori – 5 puncte.