

SPITALUL MUNICIPAL DE URGENTA CARANSEBES

NR. 1048 /14.02.2017

ANUNT

Spitalul Municipal de Urgenta Caransebes, anunta organizarea in data de 24.03.2017, ORA 10,00 la sediul spitalului, a concursului pentru ocuparea functiilor SPECIFICE COMITETULUI DIRECTOR respectiv DIRECTOR MEDICAL la Spitalul Municipal de Urgenta Caransebes si in data de 30.03.2017 ora 10,00 si DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL in cadrul aceleiasi unitati

Conditii de participare conform art.3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotararea Guvernului nr.286 din 23 martie 2011, cu modificarile si completarile ulterioare si Ordonanta de Urgenta nr.79/2016 pentru modificarea si completarea Legii nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii

PENTRU DIRECTOR MEDICAL:

- a.) candidatul are cetatenia romana sau cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania.
- b.) cunoaste limba romana scris si vorbit
- c.) are varsta minima reglementata de prevederile legale (un are varsta de pensionare potrivit Legii 263/2010 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare)
- d.) este apt din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic)
- e.) indeplineste conditiile de studii (are cel putin 5 ani vechime ca medic specialist sau are competenta /atestat in managementul serviciilor de sanatate ori este absolvent al cursului de management spitalicesc)
- f.) nu a fost condamnat definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o compatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea.
- g.) este confirmat ca medic specialist sau primar
- h.) este absolvent de invatamant universitar de lunga durata,cu diploma de licenta sau echivalenta in profil medicina
- i.) este cadru didactic recomandat de senatul institutiei de invatamant medical superior in cauza, cu aprobarea managerului si cu avizul consiliului de administratie al spitalului, numai pentru institute sau spitale clinice

PENTRU DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL:

- a. candidatul are cetatenia romana sau cetatenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania.
- b. cunoaste limba romana scris si vorbit
- c. are varsta minima reglementata de prevederile legale (un are varsta de pensionare)
- d. este apt din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic)
- e. indeplineste conditiile de studii (are cel putin 5 ani vechime in specialitatea studiilor ori este absolvent al cursului de management spitalicesc)
- f. nu a fost condamnat definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o compatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea.
- g. detine certificatul de atestare a cunostintelor dobandite in domeniul Sistemului european de conturi, precum si de cunoastere a reglementarilor europene in domeniu.
- h. este absolvent de invatamant universitar de lunga durata,cu diploma de licenta

Concursul cuprinde urmatoarele probe de evaluare:

- lucrare scrisa/test grila de verificare a cunostintelor din legislatia specifica postului
- sustinerea proiectului de specialitate pe o tema din domeniul de specialitate al postului
- interviul de selectie

Dosarul de concurs cuprinde :

- a) cerere de inscriere
- b) copie a actului de identitate
- c) copie legalizata a diplomei de licenta sau de absolvire, care sa ateste nivelul studiilor.
- d) curriculum vitae
- e) adeverinta care atesta vechimea in gradul profesional sau in specialitatea studiilor, dupa caz
- f) cazierul judiciar
- g) copie legalizata a documentelor care atesta efectuarea cursului de management spitalicesc sau a managementului serviciilor de sanatate, dupa caz, copii de pe diplomele de studii si alte acte care atesta calitatea de doctor in stiinte medicale, cadru didactic universitar de predare, participarea la programe de cercetare acreditate, efectuarea unor specializari, cursuri, stagii, competente/atestare etc, in functie de postul pentru care concureaza.
- h) declaratia pe proprie raspundere privind colaborarea cu securitatea inainte de anul 1989
- i) adeverinta din care sa rezulte ca este apt medical, fizic si neuropsihic
- j) proiectul/lucrarea de specialitate, conform metodologiei pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director respectiv, director medical si director financiar – contabil la Spitalul Municipal de Urgenta Caransebes, art.8 al. (1) si (2)
- k) recomandarea senatului institutiei de invatamant medical superior in cauza- doar pentru functia de director medical
- l) aprobarea managerului
- m) avizul consiliului de administratie
- n) certificat de atestare a cunostintelor dobandite in domeniul sistemului European de conturi-potrivit Legii 500/2002 art.19, lit.b2- doar pentru functia de director financiar contabil
- o) recomandarea de la ultimul loc de munca
- p) declaratia pe proprie raspundere ca nu este urmarit penal si nu are cunostinta ca a inceput urmarirea penala asupra sa

Copiile de pe actele ce se depun la dosarul de concurs se prezinta insotite de documentele originale, care se certifica pentru conformitate cu originalul de catre secretarul comisiei de concurs.

In vederea participarii la concurs, pana in data de 17.03.2017 ora 14.00 candidatii pentru functia de director medical, depun dosarul la biroul RUNOS, de unde pot obtine si alte date suplimentare.

In vederea participarii la concurs, pana in data de 23.03.2017 ora 14.00 candidatii pentru functia de director financiar contabil, depun dosarul la biroul RUNOS, de unde pot obtine si alte date suplimentare.

Concursul se va organiza conform calendarului urmator :

- 17.03.2017/23.03.2017, ora 14,00 – termenul limita pentru depunerea dosarelor
- 24.03.2017/30.03.2017, ora 10,00 - proba scrisa cuprinzand lucrarea scrisa de verificare a cunostintelor din legislatia specifica postului
ora 15,00 – afisarea rezultatelor la proba scrisa
– depunderea contestatiilor la proba scrisa
- 27.03.2017/31.03.2017 – solutionarea contestatiilor la proba scrisa
- 28.03.2017/03.04.2017, ora 10 - sustinerea proiectului de specialitate pe o tema din domeniul de activitate al postului + interviul de selectie
- asisarea rezultatelor finale

Lucrarea scrisa de verificare a cunostintelor se desfasoara pe durata de cel mult 3 ore

Proiectul trebuie sa fie realizat individual de catre candidat, sa rezolve problemele solicitate in maximum 8-10 pagini, tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 si trebuie sa fie depus la inscriere.

Pentru a fi declarati admisi, canidatii trebuie sa obtina in cadrul concursului media finala cel putin 7,00, iar la fiecare proba minimum nota 6,00. Media finala a fiecarui candidat se calculeaza cu 2 zecimale ca media aritmetica a notelor obtinuta la probele de evaluare.

Rezultatul studierii dosarelor se afiseaza la sediul unitatii cu 3 zile inainte de data concursului.

Candidatii pot depune contestatie in cel mult 24h de la data comunicarii rezultatului verificarii.

Taxa de concurs este de 800 lei/candidat pentru functiile mai sus enumerate si se achita la caseria unitatii.

Informatii suplimentare se pot obtine de la Compartiment Resurse Umane, str. Piata 21 decembrie 1989, nr.2, Caransebes, tel. 0255/511423 interior 116.

**MANAGER INTERIMAR,
Dr. MARIUS-IONUT MIHAILICA**

**Intocmit,
Birou R.U.N.O.S.
Insp.de sp.I G.Cosoveanu**

METODOLOGIE

pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director, respectiv director medical si director financiar-contabil la Spitalul Municipal de Urgenta Caransebes

In temeiul dispozitiilor Ordinului Ministrului Sanatatii nr. 284/2007 si Ordonanta de Urgenta nr. 79/2016 pentru modificarea si completarea Legii nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii si a Ordinului nr. 1374/05.12.2016 art.1 pct.6 cu privire la organizarea si desfasurarea concursurilor/examenelor pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director din spitalele publice;

Managerul interimar al Spitalului Municipal de Urgenta Caransebes, in conformitate cu prevederile art. 12 din O.M.S. nr. 284/2007 , a Ordonantei de Urgenta nr. 79/2016 pentru modificarea si completarea Legii nr.95/2006 si a Ordinului nr. 1374/05.12.2016 art.1 pct.6 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si prevederile ulterioare elaboreaza metodologia de desfasurare a concursului/examenului pentru ocuparea functiilor specifice comitetului director, director medical si director financiar-contabil din unitate.

Art.1.

In cadrul spitalului public functioneaza, potrivit normelor interne de organizare a fiecarui spital, un comitet director format din:

- a) manager/manager interimar;
- b) director medical;
- c) director financiar-contabil

Art.2.

- (1) Ocuparea posturilor specifice comitetului director se face prin concurs/examen organizat de managerul spitalului, pentru fiecare post in parte.
- (2) Comisia de concurs/examen este propusa de managerul spitalului si este aprobata de Consiliul Local al Municipiului Caransebes. In baza aprobarii desemnarea comisiei de concurs/examen se face prin act administrativ al managerului spitalului
- (3) Comisia de concurs/examen are in componenta, ca membrii reprezentanti ai autoritatii de coordonare (Primaria Municipiului Caransebes, DSP Caras-Severin) si ca observatori reprezentanti ai organizatiilor profesionale si sindicat, conform actelor normative in vigoare

- (4) Fiecare comisie, este condusa de un presedinte si are un secretar care raspunde de buna organizare si desfasurare a concursului, de respectarea de catre fiecare candidat a criteriilor generale si specifice de selectie si a altor conditii prevazute de actele normative in vigoare
- (5) In scopul solutionarii eventualelor contestatii se constituie o comisie de solutionare a acestora, prin act administrativ al managerului spitalului, in aceleasi conditii ca la alin. (3)

Art.3

- (1) La concurs/examen se pot inscrie candidatii care indeplinesc, cumulativ, criteriile generale si specifice
- (2) Criterii generale:
 - a. Au domiciliul in Romania;
 - b. Nu sunt condamnati penal sau in curs de urmarire penala
 - c. Sunt apti din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic)
 - d. Nu au varsta de pensionare, conform prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare
- (3) Criterii specifice:

a. Pentru directorul medical:

- Sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata, cu diploma de licenta sau echivalenta in profil medicina
- Sunt confirmati ca medic specialist sau primar
- Au cel putin 5 ani vechime ca medic specialist sau au competenta/atestat in managementul serviciilor de sanatate ori sunt absolventi ai cursului de management spitalicesc

b. Pentru directorul financiar-contabil:

- Sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata, cu diploma de licenta sau echivalenta in profil economic
- Au cel putin 5 ani vechime in specialitatea studiilor
- Detin certificatul de atestare a cunostintelor dobandite in domeniul sistemului European de conturi, precum si de cunoastere a reglementarilor europene in domeniu

Art.4

- (1) Dosarul de inscriere la concurs trebuie sa contina urmatoarele documente:
 - a. Cererea de inscriere
 - b. Copie de pe actul de identitate
 - c. Copie legalizata de pe diploma de licenta
 - d. Curriculum vitae
 - e. Adeverinta care atesta vechimea in gradul profesional sau in specialitatea studiilor, dupa caz
 - f. Cazierul judiciar

- g. Copii de pe diplomele de studii si alte acte care atesta calitatea de doctor in stiinte medicale, cadru didactic universitar de predare, participarea la programe de cercetare acreditate, efectuarea unor cursuri, stagii, competente/atestate, etc.in functie de postul pentru care concureaza
- h. Declaratia pe proprie raspundere ca nu este urmarit penal si nu are cunostinta ca a inceput urmarirea penala asupra sa
- i. Declaratia pe proprie raspundere privind colaborarea cu Securitatea inainte de anul 1989
- j. Adeverinta din care sa rezulte ca este apt medical, fizic si neuropsihic
- k. Proiectul/lucrarea de specialitate
- l. Certificate de atestare a cunostintelor dobandite in domeniul sistemului European de conturi-potrivit Legii 500/2002 art.19, lit. b2

Art.5

- (1) Posturile specifice comitetului director, conform normelor interne de organizare a fiecarui spital, se scot la concurs prin publicarea intr-un ziar central sau local si prin afisarea acestora la sediul unitatii respective, cu cel putin 15 zile lucratoare inainte de data sustinerii concursului
- (2) Odata cu publicarea posturilor se specifica, pentru fiecare post in parte, data si locul sustinerii concursului, modalitatile de informare privind criteriile de selectie, continutul dosarului de inscriere, temele pentru proiect/lucrarea de specialitate si bibliografia pentru concurs

Art.6

- (1) Concursul/examenul cuprinde urmatoarele probe de evaluare:
 - a) Test-grila/lucrare scrisa de verificare a cunostintelor din legislatia specifica postului;
 - b) Sustinerea proiectului/lucrarii de specialitate pe o tema din domeniul de activitate al postului
 - c) Interviu de selectie
- (2) Probele de evaluare se noteaza cu note de la 1 la 10

Art.7

- (1) Testul-grila/lucrarea scrisa de verificare a cunostintelor se desfasoara pe durata a cel mult 3 ore.
- (2) Testul-grila/subiectele pentru lucrarea scrisa se elaboreaza de catre comisia de concurs, pe baza bibliografiei pentru concurs, in ziua probei
- (3) Persoanele care au participat la elaborarea intrebarilor pentru testul – grila/subiectelor pentru lucrarea scrisa nu parasesc incaperea pana la inceperea probei

Art.8

- (1) Candidatii isi aleg tema pentru proiectul/lucrarea de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicatia de concurs, si il depun odata cu inscrierea la concurs

- (2) Proiectul/lucrarea de specialitate trebuie sa fie realizat individual de catre candidat, sa rezolve problemele solicitate intr-un volum de maxim 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 si trebuie sa fie depus la inscriere
- (3) Evaluarea si sustinerea proiectului/lucrarii de specialitate se fac in plenul comisiei de concurs/examen
- (4) In urma sustinerii orale a proiectului/lucrarii de specialitate, evaluarii continutului si a raspunsurilor date la intrebarile comisiei de concurs, fiecare membru al comisiei acorda cate o nota. Nota finala , cu doua zecimale, este media notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs

Art.9

- (1) Interviu de selectie are scopul de a permite membrilor comisiei de concurs/examen sa constate, analizand si rezultatele obtinute la testul- grila/lucrarea scrisa de verificare a cunostintelor si proiectul/lucrarea de specialitate, daca respectivul candidat isi va putea indeplini obligatiile in noua functie si daca este cel mai potrivit pentru acest post din punctul de vedere al experientei profesionale, aptitudinilor de comunicare, aptitudinilor si cunostintelor manageriale si ambitiilor profesionale
- (2) Interviu de selectie se desfasoara in plenul comisiei de concurs/examen
- (3) Nu se adreseaza candidatului intrebari referitoare la opiniile sale politice, la activitatea sindicala, religie, etnie, sex, starea materiala si la originea sociala

Art.10

- (1) Pentru a fi declarati admisi, candidatii, trebuie sa obtina in cadrul concursului/examenului media finala cel putin 7,00, iar la fiecare proba minimum nota 6,00. Media finala a fiecarui candidat se calculeaza cu doua zecimale, ca la media aritmetica a notelor obtinute la probele de evaluare
- (2) Pe baza mediilor finale, comisia de concurs stabileste, in ordinea descrescatoare a mediilor, candidatul admis la concurs. La medii finale egale, departajarea candidatilor se face pe baza mediei obtinute la testul-grila/lucrarea scrisa de verificare a cunostintelor, iar la mentinerea egalitatii, pe baza notei obtinute la interviul de selectie
- (3) Candidatii au dreptul sa conteste rezultatul final al concursului/examenului, cu exceptia interviului de selectie, in termen de 24 de ore de la data afisarii. Contestatia se solutioneaza de comisia de solutionare a contestatiilor in termen de 24 de ore de la data depunerii la secretariatul comisiei de concurs/examen

Art.11

- (1) Candidatii declarati admisi in urma concursului/examen sunt numiti in functiile pentru care au concurat prin act administrativ al managerului/managerului interimar al spitalului, in conformitate cu prevederile acelor normartive in vigoare

Art.12

- (1) Spitalele publice organizatoare, elaboreaza metodologii proprii de desfasurare a concursului/examen, cu respectarea prevederilor prezentei metodologii cadru
- (2) Prevederile acestei metodologii, sunt aduse la cunostinta candidatilor in partile ce-i privesc, prin afisare cu cel putin 48 de ore inainte de inceperea concursului/examen

Art.13

- (1) In cazul in care la concursul organizat in vederea ocuparii unui post din comitetul director nu s-au prezentat cel putin 2 candidati, incadrarea postului se face prin examen.

**MANAGER INTERIMAR,
Dr. MARIUS-IONUT MIHAILICA**

Redactat,
Birou R.U.N.O.S
Insp.de sp I G.Cosoveanu